

R: Prot.FTCA-0340-2025 - PNRR T-04579 sostituzione gruppo frigo: invio relazione sulla parità di genere e sul rispetto della legge 68 del 1999

Da PEC Teco Obrelli <teco-obrelli@pec.it>**A** teatrocomunale.bolzano@pec.it <teatrocomunale.bolzano@pec.it>**Data** mercoledì 23 luglio 2025 - 14:44

Prot.FTCA-0345-2025

Data prot. 23/07/2025

Ricevuto il 23/07/2025

Buon pomeriggio

Per quanto in oggetto vogliate prendere visione dell'allegata documentazione

Cordiali saluti.

TECNOIMPIANTI OBRELLI Srl
CF/P.iva 00506290220

Da: teatrocomunale.bolzano@pec.it <teatrocomunale.bolzano@pec.it>**Inviato:** giovedì 17 luglio 2025 10:28**A:** teco-obrelli <teco-obrelli@pec.it>**Oggetto:** Prot.FTCA-0340-2025 - PNRR T-04579 sostituzione gruppo frigo: invio relazione sulla parità di genere e sul rispetto della legge 68 del 1999

Spettabile ditta Obrelli,

A seguito delle attività eseguite presso il Teatro Comunale di Bolzano relative all'intervento "PNRR T-04 PME (POWER MONITORING EXPERT) - T-05 INTEGRAZIONE BMS (prima parte) - T-07 COIBENTAZIONI TUBAZIONI PARTI CALDE - T-09 SOSTITUZIONE GRUPPO FRIGO, ed essendo lo stesso finanziato con fondi PNRR; la vostra impresa avendo un numero di dipendenti maggiore di 15, come risulta dagli allegati compilati in sede di gara, deve inviare entro 6 mesi dalla conclusione del lavoro una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

La relazione è trasmessa, oltre che alla Fondazione Teatro Comunale di Bolzano, alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere politico di riferimento.

È necessario inoltre inviarci la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a vostro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione è trasmessa, oltre che alla Fondazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere politico di riferimento.

Avendo voi concluso l'incarico il 23/01/2025 come risulta dal CRE, dovremmo ricevere tale relazione entro 6 mesi dalla conclusione dell'attività, vi chiediamo quindi l'invio di tale documento.

Distinti saluti – *Mit freundlichen Grüßen**Amministrazione – Verwaltung*Fondazione Teatro Comunale e Auditorium – Stiftung Stadttheater und Konzerthaus
Piazza Verdi 40 Verdiplatz – Bolzano 39100 Bozen

T (+39) 0471 304 115

www.fondazioneteatro.bolzano.it – www.stiftungstadttheater.bozen.it

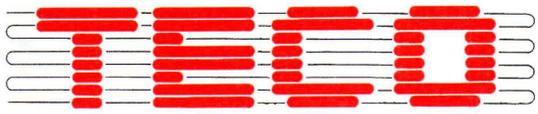
[Informativa Privacy](#) | [Datenschutz](#)

Please consider our environment before printing

Teco_2025060_FondTeatroBz_ParitaGenere-signed.pdf

Rapporto_20240826115813.pdf

CERT_PDR125 TECNOIMPIANTI.pdf



INIZIO ATTIVITÀ ANNO 1819

TECNOIMPIANTI OBRELLI srl

PROGETTAZIONE - INSTALLAZIONE
IMPIANTI RISCALDAMENTO - SANITARI
CONDIZIONAMENTO - VAPORE - IRRIGUI
ELIOTERMICI - RECUPERI ENERGETICI



ASACERT
ISO 14001
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM



ASACERT
ISO 45001
HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM



Prot.: 2025/060

Spettabile
Fondazione Teatro Comunale e Auditorium
Piazza Verdi 40
39100 - BOLZANO

Lavis, 23/07/2025

a/m pec: teatrocomunale.bolzano@pec.it

Oggetto: RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DEL TEATRO COMUNALE DI BOLZANO PNRR T-04579 - Riferimento ord T4579 del 05/03/2024. CUP: D54J22000110005 CIG: A02C691194- Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ex art. 47, comma 3, D.L. 77/2021

Nel rispetto di quanto richiesto con Vs nota prot FTCA-340-2025 nel merito dei lavori in oggetto, inviamo la presente relazione di genere, che assolve l'obbligo posto in capo alla scrivente ai sensi dell'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 avente l'obiettivo di rendicontare la situazione del personale, utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art. 46 del Dlgs 198/2006, fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle mansioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

La formulazione di detto rapporto periodico, che inviamo in allegato e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente relazione, è il periodo di riferimento preso in considerazione a base di analisi dei dati, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore a 15 dipendenti ad oggi disponibile ovvero del biennio 2022-2023, così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale, attestante lo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei pensionamenti, delle retribuzioni corrisposte.

Tecnoimpianti Obrelli Srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro METALMECCANICA Industria e pone particolare attenzione, attuando con la dovuta attenzione la normativa in tema di valutazione dei rischi (DVR) connessa alla diversità di genere e di tutela della maternità, alla valorizzazione, alla tutela ed allo sviluppo delle capacità e delle competenze di tutti i propri dipendenti, affinché essi possano massimizzare il proprio potenziale e la propria professionalità, cooperando nel contempo per incrementare il patrimonio di competenze di tutti i collaboratori, mantenendo un clima di lealtà, di decoro e di rispetto in ogni occasione di vita lavorativa.

Precisiamo inoltre che in data 24/11/24 la scrivente ha ottenuto la certificazione per la parità di genere conforme alle linee guida UNI/PdR 125:2022 di cui si allega il relativo certificato.

Nel merito degli obblighi dettati dalla normativa di cui all'art. 17 della Legge 12 marzo 1999 nr 68, comunichiamo che il computo del ns organico non determina l'obbligo di assunzione di soggetti rientranti in tali categorie.

Nel rimanere a disposizione per ogni eventuale chiarimento, porgiamo cordiali saluti.

Firmato digitalmente da:
OBRELLI MARIO
Firmato il 23/07/2025 14:40
Seriale Certificato: 2303081
Valido dal 21/03/2023 al 21/03/2026

Tecnoimpianti Obrelli S.r.l.
Il legale rappresentante
Ing. Mario Obrelli

Allegati:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006
- Certificazione UNI/PdR 125:2022

38015 LAVIS (TN) - Via G. di Vittorio, 69
CCIAA TN/Cod.Fisc/P.Iva 00506290220
E-mail: teco@teco-obrelli.it

Tel. 0461/242226
C.S. 150.000 i.v.
pec: teco-obrelli@pec.it

CQOP SOA
CONSTRUTTORI QUALIFICATI OPERE PUBBLICHE

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00506290220			
Ragione Sociale*	TECNOIMPIANTI OBRELLI S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	LAVIS	Cap*	38015
	Indirizzo*	VIA G. DI VITTORIO 69		
	E-mail	TECO@TECO-OBRELLI.IT		
	PEC	teco-obrelli@pec.it		
	Telefono	0461242226		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	42	Di cui femmine*	2
Attività economica esercitata*	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	8	2	27	0	35	2	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	16	0	18	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	11	0	11	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	10	2	32	0	42	2	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	10	2	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	2	1	0	0	1	0
	Operai	32	0	1	0	16	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	2	22	0	31	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	7	0	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	2	32	0	42	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	15685	2787	52815	0	68500	2787	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	498	87	4640	0	5138	87	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	8	1	29	0	37	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	75	3	259	0	334	3	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: SERVIZIO MENSA DIFFUSA</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 361.118,99	€ 38.759,97
Operai	€ 569.023,20	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 425.835,50	€ 41.561,52	€ 114.220,45	€ 2.119,20
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 69.834,06	€ 0,00	€ 35.864,66	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 141.449,99	€ 0,00	€ 59.019,17	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 80.344,87	€ 25.811,68	€ 5.801,35	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 134.206,58	€ 15.749,84	€ 13.535,27	€ 2.119,20
		Operai	€ 755.094,39	€ 0,00	€ 216.008,86	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 456.607,71	€ 0,00	€ 148.117,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 125.565,42	€ 0,00	€ 40.347,16	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 151.280,90	€ 0,00	€ 25.645,41	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 21.640,36	€ 0,00	€ 1.898,37	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.256,59	€ 1.193,80	€ 67.917,68	€ 0,00	€ 86.174,27	€ 1.193,80	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 94.320,68	€ 925,40	€ 100.502,76	€ 0,00	€ 194.823,44	€ 925,40	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.643,18	€ 0,00	€ 47.588,42	€ 0,00	€ 49.231,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ELEMENTO PEREQUATIVO, TRASFERTE, REPERIBILITA'



MS 0105
Membro degli accordi di mutuo riconoscimento
EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Certificato n.
Certificate n.

PG 3050

Si certifica che il sistema di gestione
per la parità di genere di
We hereby certify that the
management system for gender
equality operated by

TECNOIMPIANTI OBRELLI S.R.L.



Indirizzo (sede legale)
Address

**Via G. Di Vittorio 69 Stradario 00050 - 38015 Lavis (TN)
ITALIA**

Indirizzo (sede operativa)
Address

**Via G. Di Vittorio 69 Stradario 00050 - 38015 Lavis (TN)
ITALIA.**

E' conforme alla line guida
Is in compliance with the guideline

UNI/PdR 125:2022

Per le seguenti attività

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: Installazione di impianti idrico-sanitari, termici, a gas, di condizionamento, antincendio, da recupero energetico ed elettrici. Interventi su impianti fotovoltaici.

Concerning the following activities

Measures to ensure gender equality in the workplace: Installation of water-sanitary, heating, gas, air conditioning, fire prevention, energy recovery and electrical systems. Interventions on photovoltaic systems.

Prima Emissione
First Issue

25/11/2024

Emissione Corrente
Current Issue

25/11/2024

Data di scadenza
Expiring date

24/11/2027

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione.
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the rules for the certification of management systems.

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Prassi UNI/PdR 125:2022

Motivazione per la modifica al certificato (emissione corrente): --
Motivation for the certificate change (current issue): --

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute sullo stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega contattare il n di telefono +390917829156, o indirizzo e-mail: info@smc-certificazioni.it

For any information, effective and updated concerning eventual changes on the status of certification of this certificate, you can contact the telephone number +390917829156, or the e-mail address: info@smc-certificazioni.it

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate depends on an annual audit and on a complete review every three years of the management system.

Questo certificato è di proprietà della S.M.C. S.r.l. e deve essere restituito alla stessa a sua richiesta
This certificate is property of S.M.C. S.r.l. and must be returned on request

S.M.C. S.r.l. - Manager Representative