

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ai sensi delle disposizioni relative a pari opportunità e inclusione lavorativa disabili di cui al D.L. n. 77/ 2021 convertito in Legge n. 108/2021 - art. n.47

INFORMAZIONI GENERALI SULL'OPERATORE ECONOMICO

AGENZIA PER L'ENERGIA E LO SVILUPPO SOSTENIBILE - AESS

Tipologia: Associazione senza fine di lucro legalmente riconosciuta

Sede legale e operativa: Via Enrico Caruso, 3 - 41122 Modena (MO)

Codice Fiscale e Partita IVA: 02574910366

Matricola Inps: 5008507775

Codice ditta INAIL: 4625962

PAT sede legale impresa: 1-12254293/80

PEC : aess@pec.aess.energy

Telefono: 059 451207

AESS è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché ha ottemperato alle disposizioni contenute nella Legge 68/99.

Gli adempimenti sono stati eseguiti presso l'Ufficio di Collocamento Mirato, Via delle Costellazioni, 180 – 41126 Modena (MO).

E-mail collocamentomirato.modena@regione.emilia-romagna.it

PEC: arlavoro.momirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

CCNL Applicato: Commercio e Servizi.

Non sono applicati ulteriori contratti territoriali o aziendali.

OCCUPAZIONE NEL CORSO DELL'ANNO 2021

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2020	1	0	0	0	14	8	15	8	0	0
Entrate 2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite 2021	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Occupati al 31/12/2021	1	0	0	0	13	7	14	7	0	0

Nel corso del 2021 si è verificata n.1 uscita a causa di un decesso.

OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2021 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		TOTALE		DI CUI PART-TIME		DI CUI DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2021	1	0	0	0	13	7	14	7	3	3	0	0

Promozioni di livello effettuate nel corso del 2021: n.2 femmine.

Personale con attivo lo smart working al 31/12/2021: n.5 maschi e n.5 femmine.

Nota:

MF= Maschi e Femmine (numero totale)

F= Femmine

RETRIBUZIONI ANNO 2020 E 2021 PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

2020

CCNL	livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
	Dirigenti		
COMMERCIO	D	76.544,36	
	Impiegati		
COMMERCIO	1	141.091,52	94.688,80
COMMERCIO	2	232.865,37	111.451,09
COMMERCIO	3	156.166,90	97.498,26

2021

CCNL	livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
	Dirigenti		
COMMERCIO	D	71.377,75	
	Impiegati		
COMMERCIO	1	142.402,76	94.645,20
COMMERCIO	2	210.158,02	90.516,91
COMMERCIO	3	134.507,33	72.986,68

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Corsi a cui hanno partecipato alcuni dei dipendenti durante il biennio 2020-2021 e in base agli argomenti di interesse, sono i seguenti:

- Il mercato dei crediti di emissione di CO2: EU ETS e voluntary carbon market;
- Gli appalti pubblici dopo le ultime novità e la prima giurisprudenza e prassi sul DL Semplificazioni;
- Piano nazionale di ripresa e resilienza - il ruolo degli enti locali nell'attuazione del piano;
- Il contratto, i contenuti negoziali e la sua esecuzione;
- I piani economici finanziari: modelli e profili di rischio anche alla luce delle indicazioni delle Linee Guida MEF/ANAC;
- Le procedure di scelta del contraente: principio di rotazione e criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- La transizione al Governo Aperto nel paradigma costituzionale e in alcuni profili dell'amministrazione della spesa pubblica.

INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE

Principali processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione:

- Valutazione del CV;
- Intervista / colloquio;
- Procedura selettiva pubblica.

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale:

- Colloquio motivazionale.

Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro:

- Flessibilità oraria in entrata e in uscita;
- Smart working ed altre forme di lavoro da remoto.

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo:

- Cucina attrezzata a disposizione per la pausa pranzo;
- Ambiente ampio comune per la socialità durante i pasti e le pause;
- Riunioni periodiche di coinvolgimento del personale sulle attività dell'Agenzia.

Criteri adottati per le progressioni di carriera:

- Titoli Acquisiti;
- Formazione specifica.