



**FONDAZIONE TEATRO COMUNALE E AUDITORIUM
BOLZANO**
PREMIO DI RISULTATO - ANNO 2016

Bolzano, 23 marzo 2017

Tra

la Fondazione Teatro Comunale e Auditorium di Bolzano, con sede a Bolzano in Piazza Verdi 40, rappresentata dalla Direttrice Dott.ssa Mariaclara Pagano

e

Le RSU, nelle persone di Fabrizio Tomelleri, Andrea Rizzi e Matteo Zanirato, affiancati da Giuseppe Terranova CGIL/AGB

si stipula il seguente accordo

1. Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente (a tempo determinato ed indeterminato) della Fondazione Teatro Comunale e Auditorium (operai e impiegati) in forza al 31.12.2016 cui si applica il CCNL degli esercizi teatrali 17.10.2005 e successive modificazioni.

2. Premio di risultato

Con riferimento al solo anno 2016 le parti concordano di riconoscere un premio di risultato, da erogarsi con la retribuzione del mese di aprile 2017, sulla base dei seguenti parametri:

- a. Risultato positivo (utile) del bilancio di esercizio 2016: peso 50%

Esito: l'utile netto di esercizio risulta ancora da determinare con precisione. Sulla base delle risultanze contabili la chiusura dell'esercizio avrà tuttavia certamente esito positivo.

- b. Riduzione delle assenze per malattia / infortunio 2016 rispetto al 2015: peso 25%

Esito: nel 2015 le ore per malattia erano pari a complessive 191,46; nel 2016 le ore per malattia erano pari a complessive 173,69. Si è quindi avuta una riduzione del 9,3%.

- c. Utilizzo delle sale teatrali nel 2016 in misura superiore al 50% delle giornate teoriche annue: peso 25%

Esito: nel 2016 il tasso di utilizzo delle principali sale in concessione alla Fondazione Teatro Comunale e Auditorium è stato il seguente

- Sala Grande: 66,8%
- Teatro Studio: 63,8%
- Auditorium: 55,1%

Media delle 3 sale: 61,9%

L'importo del premio è definito in 1.000 Euro sul 3° livello, riparametrati sulla base della scala contrattuale. Esso assume pertanto i seguenti valori lordi:

1A	230	1.490,00
1	206	1.340,00
2S	189	1.230,00



2	172	1.120,00
3S	163	1.060,00
3	154	1.000,00
4	141	920,00
5	126	820,00
6	118	770,00
7	100	650,00

3. Modalità di calcolo

Al personale assunto nel corso del 2016 il premio si applica pro rata per ogni mese di effettivo servizio, calcolandosi come mese intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

Al personale a tempo parziale il premio viene riproporzionato in funzione della percentuale di part-time in essere al 31.12.2016.

Ai fini dell'individuazione dell'importo di base del premio occorre far riferimento all'inquadramento in essere al 31.12.2016.

Il premio di risultato viene erogato in unica rata con la retribuzione del mese di aprile 2017. Esso non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali diretti ed indiretti, quali maggiorazioni, straordinari, lavoro notturno, mensilità aggiuntive, anzianità, TFR, indennizzi per malattia, infortunio o ferie ed altri istituti diretti ed indiretti anche non espressamente citati.

4. Detassazione e decontribuzione

Le parti si danno atto che il premio di risultato qui concordato prevede istituti collegati ad incrementi di produttività, redditività e riduzione dei costi, prevedendo importi per i quali è incerto sia l'ammontare che la stessa corresponsione ed è pertanto conforme alle previsioni dell'accordo interconfederale 23 luglio 1993.

Sulla base di quanto sopra l'erogazione qui concordata ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva dall'art. 2 del D.L. n. 97/1997 conv. L. 135/1997, nonché dagli artt. 1 c. 67-68 L. 247/2007 e dall'art. 4.c. 28 L. 92/2012, ove disponibile in base al rifinanziamento da parte dello Stato del relativo fondo.

Il presente premio risulta inoltre detassabile ai sensi dell'art. 1 c. 160-163 della Legge di Bilancio 2017 (L. 232/2016).

Letto, approvato e sottoscritto

La Direttrice
Dott.ssa Mariaclara Pagano

Le RSU

Fabrizio Tomelleri

Andrea Rizzi

Matteo Zanirato

CGIL/AGB

Giuseppe Terranova