



**FONDAZIONE TEATRO COMUNALE E AUDITORIUM
BOLZANO**
PREMIO DI RISULTATO - ANNO 2018

Bolzano, 26 aprile 2018

Tra

la Fondazione Teatro Comunale e Auditorium di Bolzano, con sede a Bolzano in Piazza Verdi 40, rappresentata dalla Direttrice Dott.ssa Mariaclara Pagano

e

Le RSU, nelle persone di Fabrizio Tomelleri e Matteo Zanirato, affiancati da Giuseppe Terranova CGIL/AGB

si stipula il seguente accordo

1. Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente (a tempo determinato ed indeterminato) della Fondazione Teatro Comunale e Auditorium (operai e impiegati) in forza cui si applica il CCNL degli esercizi teatrali 17.10.2005 e successive modificazioni.

2. Obiettivi generali

Con riferimento all'anno 2018 le parti concordano di riconoscere un premio di risultato, da erogarsi con la retribuzione del mese di aprile 2019, sulla base dei seguenti parametri:

a. Risultato positivo (utile) di bilancio di esercizio: peso 20%

Descrizione: il risultato dell'esercizio precedente (2018) dovrà avere esito positivo o a pareggio sulla base delle risultanze contabili. Il personale potrà contribuire al raggiungimento del risultato con comportamenti orientati al risparmio, con lo svolgimento all'interno di attività in sostituzione dell'esternalizzazione, risparmio di energia elettrica e/o di gas naturale, utilizzo delle risorse e dei materiali già presenti in Fondazione.

b. Utilizzo delle sale teatrali: peso 20%

Descrizione: il tasso di utilizzo delle 3 principali sale in concessione alla Fondazione Teatro Comunale e Auditorium (Sala Grande e Teatro Studio in Teatro; Sala Grande in Auditorium), espresso in numero di giornate fatturate che dovrà essere pari o superiore al 50% delle giornate teoriche annue (180 giorni/anno).

3. Obiettivi particolari

Ulteriori obiettivi particolari, raggiungibili attraverso l'operato dei diversi dipendenti, anche in collaborazione ed in concorso tra loro, sono i seguenti (**peso 60%, 10% per ciascun obiettivo**):

- **Giornate di trasferta:** svolgimento di almeno ~~10~~ 10 giornate di attività lavorativa in trasferta per ciascuno dei tre settori interessati (ticketing / macchinisti / elettricisti-fonici)
- **Revisioni e manutenzioni interne:** effettuazione delle revisioni e delle eventuali manutenzioni interne alle macchine teatrali 3 volte l'anno, come documentate da registro manutenzioni; svolgimento di eventuali altre manutenzioni su indicazione del preposto;
- **Esito questionario valutazione compagnie teatrali esterne:** valutazione positiva pari in media ad almeno 7/10.



- **Attivazione rilevazione ore di lavoro dirette per organizzatore:** messa in atto del sistema informatizzato di rilevazione dei dati di lavoro diretto per commessa (organizzatore/spettacolo) entro il 31.12.2018: on/off
- **Attivazione software dati portineria:** avvio rilevazione su archivio informatico dei dati di accesso della portineria per fatturazione attiva e per controllo fatturazione passiva entro il 31.12.2018: on/off
- **Valorizzazione del foyer del Teatro:** completamento di tutte le attività connesse alla valorizzazione del foyer principale del Teatro entro il 31.12.2018: on/off

4. Valore del premio e modalità di calcolo

L'importo del premio, da erogarsi al personale in forza al 31.12.2018, è definito in 1.000 Euro sul 3° livello, riparametrati sulla base della scala contrattuale. Esso assume pertanto i seguenti valori lordi:

1A	230	1.490,00
1	206	1.340,00
2S	189	1.230,00
2	172	1.120,00
3S	163	1.060,00
3	154	1.000,00
4	141	920,00
5	126	820,00
6	118	770,00
7	100	650,00

Al personale assunto nel corso dell'anno il premio si applica pro rata per ogni mese di effettivo servizio, calcolandosi come mese intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni.


Al personale a tempo parziale il premio viene riproporzionato in funzione della percentuale di part-time pro rata nell'anno 2018.

Ai fini dell'individuazione dell'importo di base del premio occorre far riferimento all'inquadramento in essere al 31.12.2018.

Il premio di risultato viene erogato in unica rata con la retribuzione del mese di aprile 2019. Esso non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali diretti ed indiretti, quali maggiorazioni, straordinari, festivi, mensilità aggiuntive, anzianità, TFR, indennizzi per malattia, infortunio o ferie ed altri istituti diretti ed indiretti anche non espressamente citati.

Malattia: In relazione alle assenze individuali annue per malattia, anche non consecutiva, il premio di risultato verrà erogato nella seguente misura:

- Fino a 100 ore di malattia l'anno: nessuna decurtazione
- Oltre 100 e fino a 320 ore di malattia l'anno: premio teorico per il proprio inquadramento/320 = decurtazione per ogni ora di malattia (p.es. per il III livello: $1000/320=3,125$ Euro l'ora, ovvero = 25 Euro al giorno di decurtazione del premio)
- Oltre 320 ore di malattia l'anno: nessun premio



Redistribuzione: quanto eventualmente trattenuto al lavoratore assente (e non sostituito) per ratei di premio non erogato per effetto di malattia, così come definito al punto precedente, verrà redistribuito in parti uguali (anche se a tempo parziale) fra i lavoratori dello stesso reparto, così come di seguito definiti:

- Amministrazione
- Servizio Manutenzione ed organizzazione + Auditorium
- Ticketing e cassa
- Squadra macchinisti
- Squadra elettricisti e fonici Teatro
- Addetti portineria Teatro

In caso di mancata redistribuzione all'intero gruppo verrà costituito un apposito fondo che le parti valuteranno come utilizzare, con riferimento a prestazioni particolari e/o a prestazioni di lavoro fuori sede.

Provvedimenti disciplinari: il premio così calcolato verrà decurtato del 50% in presenza di due provvedimenti disciplinari che abbiano dato luogo a richiamo scritto e/o a multa; non verrà erogato alcun premio in presenza di provvedimento disciplinare che abbia dato luogo a sospensione disciplinare, licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa. In presenza di tre o più provvedimenti disciplinari di qualsiasi natura e/o livello non verrà erogato alcun premio.

5. Detassazione e decontribuzione

Le parti si danno atto che il premio di risultato qui concordato prevede istituti collegati ad incrementi di produttività, redditività e riduzione dei costi, prevedendo importi per i quali è incerto sia l'ammontare che la stessa corresponsione ed è pertanto conforme alle previsioni dell'accordo interconfederale 23 luglio 1993.

Sulla base di quanto sopra l'erogazione qui concordata ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva dall'art. 2 del D.L. n. 97/1997 conv. L. 135/1997, nonché dagli artt. 1 c. 67-68 L. 247/2007 e dall'art. 4.c. 28 L. 92/2012, ove disponibile in base al rifinanziamento da parte dello Stato del relativo fondo.

Il presente premio risponde ai requisiti attualmente previsti per la detassazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Firmato in originale