



**FONDAZIONE TEATRO COMUNALE E AUDITORIUM  
BOLZANO**  
**PREMIO DI RISULTATO - ANNO 2017**

Bolzano, 28.02.2018

Tra

la Fondazione Teatro Comunale e Auditorium di Bolzano, con sede a Bolzano in Piazza Verdi 40, rappresentata dalla Direttrice Dott.ssa Mariaclara Pagano

e

Le RSU, nelle persone di Fabrizio Tomelleri, Andrea Rizzi e Matteo Zanirato, affiancati da Giuseppe Terranova CGIL/AGB

si stipula il seguente accordo

**1. Campo di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente (a tempo determinato ed indeterminato) della Fondazione Teatro Comunale e Auditorium (operai e impiegati) in forza cui si applica il CCNL degli esercizi teatrali 17.10.2005 e successive modificazioni.

**2. Obiettivi generali**

Con riferimento all'anno 2017 le parti concordano di riconoscere un premio di risultato, da erogarsi con la retribuzione del mese di aprile 2018, sulla base dei seguenti parametri:

a. Risultato positivo (utile) di bilancio di esercizio: peso 25%

*Descrizione:* il risultato dell'esercizio precedente (2017) dovrà avere esito positivo o a pareggio sulla base delle risultanze contabili. Utilizzo delle sale teatrali: peso 25%

*Descrizione:* il tasso di utilizzo delle 3 principali sale in concessione alla Fondazione Teatro Comunale e Auditorium (Sala Grande e Teatro Studio in Teatro; Sala Grande in Auditorium) dovrà essere in media pari o superiore al 50% delle giornate teoriche annue.

**3. Obiettivi particolari**

Ulteriori obiettivi particolari, raggiungibili attraverso l'operato dei diversi dipendenti, anche in collaborazione ed in concorso tra loro, sono i seguenti (**peso 50%, 10% per ciascun obiettivo**):

- **Giornate di trasferta:** svolgimento di almeno 10 giornate di attività lavorativa in trasferta
- **Revisioni e manutenzioni interne:** avvio delle revisioni e delle manutenzioni interne alle macchine teatrali; svolgimento di eventuali altre manutenzioni su indicazione del preposto: on/off
- **Sostituzione programma rilevazione presenze:** completamento delle attività di sostituzione del software di rilevazione delle presenze ed avvio della programmazione dei turni con il nuovo sistema entro il 31.3.2018: on/off
- **Promozione buono "emozioni in scena" semplificato,** sia in maniera informatica/pubblicitaria che presso la Cassa del Teatro: on/off
- **Nuove procedure di acquisto:** avvio delle procedure di acquisto in base al nuovo Regolamento ed effettuazione controlli come da art. 80 D.Lgs. 50/2016: min 6% degli incarichi conferiti nel 2017 entro il 31.3.2018: on/off



#### 4. Valore del premio e modalità di calcolo

L'importo del premio, da erogarsi al personale in forza al 31.12.2017, è definito in 1.000 Euro sul 3° livello, riparametrati sulla base della scala contrattuale. Esso assume pertanto i seguenti valori lordi:

1A	230	1.490,00
1	206	1.340,00
2S	189	1.230,00
2	172	1.120,00
3S	163	1.060,00
3	154	1.000,00
4	141	920,00
5	126	820,00
6	118	770,00
7	100	650,00

Al personale assunto nel corso dell'anno il premio si applica pro rata per ogni mese di effettivo servizio, calcolandosi come mese intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

Al personale a tempo parziale il premio viene riproporzionato in funzione della percentuale di part-time pro rata nell'anno 2017.

Ai fini dell'individuazione dell'importo di base del premio occorre far riferimento all'inquadramento in essere al 31.12.2017.

Il premio di risultato viene erogato in unica rata con la retribuzione del mese di aprile 2018. Esso non avrà riflesso alcuno sugli altri istituti contrattuali diretti ed indiretti, quali maggiorazioni, straordinari, festivi, mensilità aggiuntive, anzianità, TFR, indennizzi per malattia, infortunio o ferie ed altri istituti diretti ed indiretti anche non espressamente citati.

#### 5. Detassazione e decontribuzione

Le parti si danno atto che il premio di risultato qui concordato prevede istituti collegati ad incrementi di produttività, redditività e riduzione dei costi, prevedendo importi per i quali è incerto sia l'ammontare che la stessa corresponsione ed è pertanto conforme alle previsioni dell'accordo interconfederale 23 luglio 1993.

Sulla base di quanto sopra l'erogazione qui concordata ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare trattamento di esenzione contributiva dall'art. 2 del D.L. n. 97/1997 conv. L. 135/1997, nonché dagli artt. 1 c. 67-68 L. 247/2007 e dall'art. 4.c. 28 L. 92/2012, ove disponibile in base al rifinanziamento da parte dello Stato del relativo fondo.

Il presente premio risponde ai requisiti attualmente previsti per la detassazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.



**Letto, approvato e sottoscritto**

**Firmato in originale**